

الخطـة الاسـتراتـيجية التـنمـوية

لهـديـنة الخـليـل (2008 - 2012)



وَمِنْ أَحْسَنِ دِينَانِي: أَتَمُّ لَعْمٍ وَخَفَةُ
لِلَّهِ وَهُوَ فَخْصِي: وَأَتَّبِعُ فَلَسَةَ ابْنِ رَافِعٍ
حَنِيفًا وَأَتَّخِذُ اللَّهَ ابْنِ رَافِعٍ خَلِيلًا

المحتويات

الرقم	المحتويات	رقم الصفحة
1	 كلمة رئيس البلدية	3
2	 لمحة تاريخية عن مدينة الخليل	4
3	 نبذة عن بلدية الخليل	5
4	 الخدمات التي تقدمها بلدية الخليل	5
5	 الوثيقة الاستراتيجية	6
6	 منهجية اعداد الخطة الاستراتيجية	7
7	 التحليل الاستراتيجي الرباعي للبيئة الداخلية والخارجية (SWOT ANALYSIS)	9
8	 الخريطة الاستراتيجية	10
9	 التوجهات والاهداف الاستراتيجية لبلدية الخليل	11
10	 اهداف الدوائر وخطط العمل	12
11	 الخطط والبرنامج الاستثماري للاعوام 2008-2012	15
12	 المتابعة والتقييم	18

كلمة رئيس البلدية

بسم الله الرحمن الرحيم



منذ تشرفي بتسلم رئاسة البلدية في شهر ابريل – 2007 كان هدفي الاساس هو بناء مؤسسة حديثة وعصرية ترتقي بمستوي الخدمات التي تستحقها مدينة الخليل التي تعد من اعرق واكبر المدن الفلسطينية تاريخاً وسكاناً.

لقد كان لبلدية الخليل تجربة ريادية على صعيد الوطن تمثلت في اعداد اول خطة استراتيجية تنموية في العام 2000 تهدف الى تطوير وتحسين الخدمات المقدمة للمواطنين من خلال برنامج استثماري معد على مدى خمس سنوات اخذين بعين الاعتبار مصادر التمويل المتاحة.

استندت مراحل اعداد الخطة الاستراتيجية التنموية الاولى على مشاركة فعالة من المجتمع المحلي وذلك من اجل ان تكون الخطة الاستراتيجية حقيقية وفعالة تلبي احتياجات المواطنين وتطلعاتهم لتطوير مدينتهم.

وبما ان التطوير والنجاح يحتاج الى التخطيط السليم قبل التنفيذ كان لا بد من اعادة مراجعة الخطة الاستراتيجية التنموية الاولى التي وضعتها البلدية من اجل الوصول الى ما تم تحقيقه من خلال الاهداف الموضوعية واعادة دراسة التوجهات الاستراتيجية والاهداف بما يتوافق مع الرؤيا والرسالة الجديدة للبلدية والتي تم مراجعتها بما يتلائم مع الوضع الجديد للبلدية والذي تمثل في تغيير النمط الاداري المتبع.

لقد كان اطلاق مشروع الخطة الاستراتيجية التنموية للاعوام 2008-2012 تأكيداً على حرصي الشخصي كرئيس للبلدية على اتباع منهج علمي وعملي في بناء مؤسسة خدمات فاعلة ومؤثرة وإدراكاً لأهمية التخطيط الإستراتيجي في التنمية لما تعكسه من تلبية لحاجات المجتمع وتطلعاته.

ومن اجل وضع خطة استراتيجية تنموية واقعية وطموحة كان لا بد من تطبيق ادوات التخطيط الاستراتيجي المتمثلة بالتحليل الاستراتيجي الرباعي SWOT Analysis في دراسة البيئة الداخلية للبلدية من اجل الوقوف على نقاط القوة لتعزيزها ووضع اليد على مكامن الضعف لمعالجتها وكذلك دراسة البيئة الخارجية من اجل استغلال الفرص المتاحة وتجنب التهديدات المتوقعة.

ان ما يبعث على الفخر والاعتزاز ان هذه الخطة الاستراتيجية التنموية قد تم صياغتها من قبل طاقم موظفي البلدية الذي يستحق منا الشكر والتقدير والذي اثبتت ان عملية التحديث والتطوير تتم من خلال الموارد البشرية الداخلية المتميزة التي تعمل على تحقيق الرؤيا والرسالة الخاصة بالبلدية بكل كفاءة وفعالية واقتدار في شتى مجالات العمل.

نعاهدكم اننا سنعمل في بلدية الخليل كفريق واحد من اجل تطبيق هذه الخطة التنموية للنهوض بمدينة الخليل التي تستحق منا جميعا بذل كل جهد مستطاع.

خالد عسيلي
رئيس بلدية الخليل



لهجة تاريخية عن مدينة الخليل

تعتبر مدينة الخليل من اقدم المدن التاريخية المأهولة في العالم حيث يعود تاريخها الى ما يزيد عن 4000 سنة قبل الميلاد. وقد اكتسبت مدينة الخليل شهرتها بعد قدوم سيدنا ابراهيم عليه السلام اليها حيث توفي ودفن فيها واصبحت المدينة تعرف اليوم باسم «خليل الرحمن» نسبة الى جد الانبياء ابراهيم عليه السلام.

لقد تعاقبت على مدينة الخليل حضارات كثيرة وتعرضت الى الغزو من قبل الفرس والرومان الى ان جاءت الفتوحات الاسلامية حيث ترعرعت المدينة وازدهرت واهتم الخلفاء والامراء المسلمين بالمدينة التي تعتبر رابع اقدس مدينة عند المسلمين بعد مكة والمدينة والقدس تكريما لمدينة جد الانبياء ابراهيم عليه السلام الذي دفن اسفل ما يعرف الان بالحرم الابراهيمي الشريف الذي يحوي الغار الشريف ومنبر صلاح الدين الذي حرر المدينة من الصليبيين.

وما زالت البلدة القديمة بأبنيتها التي يعود تاريخها الى العهد المملوكي والعثماني شاهدا على رقيها وتطورها.

وكغيرها من المدن الفلسطينية تعاقب على ادارتها الانتداب البريطاني ثم الحكم الاردني الى ان وقعت تحت الاحتلال الاسرائيلي في العام 1967.

وقد استهدف الاحتلال الاسرائيلي منذ العام 1969 المدينة وقام بانشاء المستوطنات في محيطها وبلدتها القديمة تحت ذرائع استيطانية واهية ومازالت المدينة تعاني التقسيم جراء تواجد حفنة من المستوطنين

المتطرفين في قلبها. وتجسد عدوان وغطرسة المستوطنين اليهود في ارتكاب مجزرة الحرم الابراهيمي الشريف الذي راح ضحيتها العشرات من المصلين في 25-02-1994.

ومع قدوم السلطة الوطنية الفلسطينية تم اعادة الانتشار في مدينة الخليل وفق اتفاق خاص عرف ببروتوكول الخليل حيث تم تقسيم المدينة سياسيا الى ما يعرف بـ H1 يقع تحت السيطرة الفلسطينية ومنطقة H2 وبقي تحت السيطرة الامنية الاسرائيلة وبقيت المدينة موحدة جغرافيا تحت صلاحيات البلدية كاملة من حيث الخدمات. وما زالت المدينة تعاني جراء هذا التقسيم الجائر.

وتبذل بلدية الخليل جهودها المستمرة في المحافظة على المدينة وحمايتها من سياسات الاستيطان الاسرائيلية وتدعم ثبات المواطنين وتعزيز صمودهم من اجل المحافظة على عروبة المدينة وتراثها وحضارتها العربية الاسلامية.

وتعمل البلدية بتنسيق كامل مع مكتب الرئاسة ومجلس الوزراء على تطوير المدينة وتعزيز صمود مواطنيها والتي كان اخرها صرف المساعدات المادية لاصحاب المحلات التجارية في البلدة القديمة والمحلات المغلقة باوامر الاحتلال.

تبلغ مساحة مدينة الخليل اليوم 45 كم وعدد سكانها حوالي 250000 نسمة حسب التعداد السكاني الاخير للاحصاء الفلسطيني في العام 2007.

نبذة عن بلدية الخليل

مدينة الخليل كغيرها من المدن الفلسطينية بدأت بادارة ذاتية يشرف عليها حاكم اللواء (الحاكم التركي) ثم تحولت الى ادارة ذاتية بنفسها (شبه مجلس محلي) حتي تم تعيين لجنة من قبل السلطة الحاكمة (الحكومة التركية) عام 1880 وتتابع بعدها الرؤساء (رؤساء اللجان او المجالس البلدية) الذين جاء بعضهم بطريق التعيين (لجان بلدية) وبعضهم بطريق الانتخاب (رؤساء بلديات).

تعتبر بلدية الخليل اكبر مؤسسات المدينة من حيث حجم الايدي العاملة التي تشغلها وحجم الخدمات التي تقدمها والمشاريع والاعمال التي تقوم بها. لهذا تعد بلدية الخليل المؤسسة والقوة الرئيسية المحركة لعملية نمو الخليل وتطورها.

تولي البلدية المدينة اهتماما خاصا بشؤونها حيث يلتف ابناء المدينة حول مجلس بلديتهم بتكامل وتعاون منقطع النظير وبخاصة في الفترة الاخيرة حين تولي رئاسة البلدية السيد خالد عسيلي الذي يسعى مع اخوانه اعضاء المجلس البلدي ومؤسسات المدينة وبلديات المحافظة الى مواصلة وترسيخ خدماتها ورفع المعاناة عن السكان.

تاثرت بلدية الخليل بالظروف السياسية الصعبة التي مرت بها

وما زالت حتى يومنا هذا على مر العقود وبرغم الصعوبات الا انها واصلت نموها بسرعة ونوعية عاليتين. وقد انعكس هذا النمو على تطور مدينة الخليل التي انتقلت نقلة نوعية في الازدهار والتطور وفي مستوى الخدمات وتطوير البنية التحتية للمدينة. ويبلغ حجم الكادر الوظيفي في البلدية الان 1200 موظف.

تقدم بلدية الخليل خدمات مميزة في عدة قطاعات اهمها الكهرباء، المياه، الطرق، الصرف الصحي، الحفاظ على البيئة والابنية هذا اضافة الى خدمات متنوعة هامة للمدينة مثل الخدمات الموجهة للقطاع الصناعي والزراعي. كذلك تقدم بلدية الخليل خدمات ثقافية ورياضية متنوعة من اخلال انشاء وتشغيل المراكز المتخصصة التي تعنى بكافة فئات المجتمع.

تفخر بلدية الخليل بالمستوى الذي وصلت اليه اليوم وبحجم الانجازات الكبيرة التي تمكنت من الوصول اليها في الوقت الذي تتطلع الى مزيدا من التقدم والعطاء وتطوير للمدينة لتصل الى المستوى الذي يليق بسمعتها وسكانها.

يد بيد نحو بناء مدينة متطورة ومزدهرة

الادوار والخدمات التي تقدمها بلدية الخليل

تقوم بلدية الخليل بالادوار الرئيسية التالية:

- دور تنموي: في مجالات تطوير البنى التحتية والخدمات في قطاعات الكهرباء والمياه والصرف الصحي
- دور تنظيمي: في مجالات التخطيط العمراني والمروري والجمالي للمدينة
- دور بيئي: النظافة العامة والحفاظ على البيئة من التلوث
- دور ثقافي رياضي: من خلال ايجاد التعاون مع مؤسسات المجتمع المدني وتطوير المرافق الثقافية والرياضية في المدينة
- دور اقتصادي: الشراكة والتعاون مع القطاع الخاص لتحقيق التنمية الاقتصادية المستدامة.
- اضافة الى الادوار التي تتطلع اليها من حيث:
- دور تطوري تكنولوجي
- دور معرفي
- دور تفاعلي وتناغمي مع المجتمع المحلي
- التبادل الثقافي مع المدن العربية والعالمية.



الوثيقة الاستراتيجية

(الرؤيا، الرسالة، القيم)

الرؤيا

نعمل معا وبمشاركة المواطنين على بناء وتطوير مدينة مزدهرة اقتصاديا تتوفر فيها رفاهية العيش قائمة على بنية تحتية حديثة وإدارة عصرية مع المحافظة على الارث الحضاري والثقافي الذي تتمتع به مدينة الخليل لتصبح في مصاف المدن المتميزة عربيا ودوليا.

الرسالة

بناء وإدارة البنية الأساسية والمرافق العامة وتقديم الخدمات البلدية للمواطنين ببسر وشفافية مع المحافظة على الثروة الحضارية والتراثية للمدينة لتبقى الخليل مدينة متميزة تحقق العيش الكريم لمواطنيها وضيوفها وتحقيق التنمية المستدامة من خلال الاستخدام الأمثل والتطوير للموارد البشرية والمادية مع التأكيد على مبدأ الشراكة مع المجتمع المحلي وتطوير الانظمة والاجراءات لتحقيق مبادئ العدالة والنزاهة والشفافية.

القيم الجوهرية

• القيادة

القيادة الملهمة التي تتبنى نموذج المواطنة بين النتائج والأهداف الوطنية والتواصل والتنسيق داخليا وخارجيا.

• تطوير الموارد البشرية

الثروة الحقيقية التي تتمتع بالولاء والانتماء وتؤمن بمفهوم الخدمة العامة

• رضى المستفيدين

مشاركة وإرضاء متلقي الخدمة المحرك الرئيسي لتصميم وتطوير الخدمات

• الاداء

انجاز المهام المطلوبة بكفاءة وفعالية

• الشفافية

العدالة والشفافية والمساءلة وبناء الثقة

• التحول

الايمان بالتغيير والسعي الى التطوير والتحسين المستمر نحو الافضل

• التكامل

العمل بروح الفريق الواحد والتعاون وتبادل الاراء

• الابداع

تعزيز ومكافأة المبادرة والإبداع وتبني التعلّم وتبادل المعرفة

منهجية اعداد الخطة الاستراتيجية

1. مراجعة الرؤيا والرسالة والقيم الجوهرية

كانت آخر مراجعة في شهر ايار 2008 من خلال ورشة عمل خاصة بالمجلس البلدي ورؤساء الاقسام في البلدية حيث تم عرض نتائج التحليل الاستراتيجي الرباعي وتعريف اولويات التطوير وعناصر الرؤيا. ومن ثم تم ترجمة الرؤيا الى توجهات واهداف استراتيجية للعمل من اجل تحقيق هذه الرؤيا الخاصة بالمدينة.

2. مراجعة الخطة الاستراتيجية السابقة (2000-2005)

عملت بلدية الخليل على وضع وصياغة الخطة الاستراتيجية التنموية الاولى للاعوام 2000-2005 بالتعاون مع شركة دلويت اند توش – سابا وشركاه من خلال مشروع تطوير البنى التحتية للبلديات MIDP الممول من البنك الدولي.

مع اطلاق بلدية الخليل خططها التنموية الاولى في شهر اب 2000 اندلعت الانتفاضة الثانية وتحولت الاوليات من مشاريع تنموية الى الاعمال الطارئة لمواجهة اثار العدوان الاسرائيلي والدمار الذي خلفه الاحتلال نتيجة الاجتياحات.

على الرغم من ذلك كان هناك العديد من الانجازات التي كانت متضمنة للخطة الاستراتيجية الاولى التي كانت اهدافها تتمثل فيما يلي:

- إعداد استراتيجية واقعية وبرنامج استثماري وميزانية لبرنامج التنمية للسنوات الثلاثة من أجل تحسين مرافق البنية التحتية والخدمات.
- تطوير القدرات الإدارية ومهارات التخطيط في البلدية والتأكيد على تطبيق المنهج الذي يركز على المنتفعين بالدرجة المطلوبة لتنفيذ وضمن استمرارية برنامج التنمية.
- تعظيم مشاركة المجتمع المحلي وتفاعله مع برنامج التنمية. نتيجة لمراجعة الخطة الاستراتيجية السابقة (2000-2005) تبين أنه قد تم تحقيق العديد من البرامج تتمثل في:

- تطوير قطاع الكهرباء وفصله اداريا عن البلدية
 - التركيز على الانشطة الرياضية والثقافية من خلال بناء الصالة الرياضية المغلقة وتشغيل مركز اسعاد الطفولة
 - الانتهاء من بناء وتشغيل سوق الخضار المركزي
 - تشكيل مجلس الخدمات المشترك لادارة النفايات الصلبة
 - العمل على تطوير وتحسين خدمات الطرق
 - العمل على تطوير وتحسين خدمات المياه والصرف الصحي.
- هذا ولم يتم التركيز على تطوير القدرات الادارية وتعظيم مشاركة المجتمع المحلي بسبب الظروف السياسية السائدة وتحول الاوليات. ومع تسلم رئيس البلدية الجديد مهامه في ابريل 2007 تم التركيز على

تطوير الجانب الاداري والتنظيمي للبلدية مع التركيز على التحول الالكتروني والذي اصبح ضمن التوجهات الاستراتيجية للخطة التنموية الحالية 2008-2012.

وبسبب الظروف السياسية الغير مستقرة وتطور المدينة المضطرب والتسارع الذي لا يمكن من بناء خطط طويلة الأمد، فقد تم تبني وضع خطة استراتيجية متوسطة المدى للسنوات الخمس القادمة 2008-2012.

وبناءً على نتائج مراجعة الخطة الاستراتيجية التنموية الاولى فقد تبين بأن الخطة قد حققت العديد من الاهداف وكانت التجربة ناجحة على صعيد البناء المؤسسي ومشاركة المجتمع، ونتيجة لذلك تم تطوير خطة إستراتيجية جديدة للاعوام (2008-2012) تضمنت ربطاً واضحاً مع الأهداف الوطنية، وأهدافاً وبرامج عمل قابلة للقياس، كما تضمنت ربطاً مع الخطة المالية وخطة الموارد البشرية ومؤشرات قياس يمكن من خلالها تحديد المدى الذي وصلت إليه الخطة وتحقيقها للمخرجات المستهدفة.

3. الاهداف الاستراتيجية للخطة التنموية

الاهداف الاستراتيجية للخطة التنموية للاعوام 2008-2012 هي:

- تطوير خدمات ومرافق البنية التحتية
- تطوير مؤسسي في المجالات الادارية والمالية والفنية الهندسية وفق الانظمة العالمية
- تطوير المرافق الثقافية والرياضية والترفيهية
- تحقيق التنمية الاقتصادية من خلال الشراكة مع مؤسسات المجتمع المدني والقطاع الخاص
- تعزيز وتطوير المصادر البشرية والموارد المالية والاصول.

4. اهداف مشروع التخطيط الاستراتيجي

يهدف مشروع التخطيط الاستراتيجي للاعوام 2008-2012 بشكل اساس الى:

- مراجعة وتحليل الخطة الاستراتيجية السابقة والوقوف على الوضع الراهن للبلدية مع دراسة المشاريع قيد التنفيذ
- اعداد خطة استراتيجية وبرنامج استثماري للسنوات 2008-2012 ووضع المشاريع التطويرية حسب الاولويات اخذين بعين الاعتبار الرؤيا الجديدة للبلدية
- فى تقوية الشراكة مع المؤسسات العامة والخاصة وتفعيل مشاركة المجتمع المحلي
- تحضير رزم المشاريع واعاد الدراسات الاولى التى تضمن تأمين المصادر المالية من اجل تنفيذها على مدى سنوات الخطة والبرنامج الاستثماري
- اعداد خطة تسويقية للبرنامج الاستثماري من اجل تجنيد الاموال المطلوبة

التحليل الاستراتيجي الرباعي للبيئة الداخلية والخارجية (SWOT ANALYSIS)

بناء على ما يقتضيه نظام التخطيط الاستراتيجي كانت نقطة البدء فى عملية اعداد الخطة الاستراتيجية هي الاطلاع على عدد من الخطط الاستراتيجية لبلديات محلية واقليمية كان منها بلدية دبي وامانة عمان الكبرى وبلدية رام الله بغرض تحليلها والاستفادة من ابرز ايجابياتها. وتلا ذلك اخذ اراء كافة الفئات المعنية من خلال دراسات عديدة منها: ورش عمل لرؤساء الاقسام فى البلدية واستبانة رضا الجمهور واستبانة الرضا الوظيفي والتحليل الاستراتيجي الرباعي للوحدات المختلفة فى البلدية من اجل الوصول الى التحليل الاستراتيجي الرباعي المؤسسي العام، والذي اعتبر الاساس نحو صياغة التوجهات والاهداف الاستراتيجية للبلدية فى الفترة المقبلة.

تحليل البيئة الداخلية	
1. القيادة الكفوة الفاعلة ممثلة برئيس البلدية واعضاء المجلس	نقاط القوة
2. توفر العديد من الكوادر البشرية ذات الخبرة	
3. التعاون مع كافة قطاعات المجتمع الرسمية والأهلية	
4. وجود كفاءات عالية في المجالات الهندسية	
5. وجود بنية تحتية مناسبة	
6. إيمان ودعم رئيس البلدية لعملية التغيير	
7. إنجاز العديد من المشاريع التطويرية خلال مدة زمنية ملائمة	
8. كفاءة الإدارة والتخطيط	
9. توفر بنية تحتية ملائمة للتحول الالكتروني	
10. نظام المعلومات الجغرافي GIS	
1. عدم وجود هيكل تنظيمي معتمد وضعف توزيع الكوادر البشرية	نقاط الضعف
2. عدم وضوح وتوثيق للأجراءات المطلوبة للمعاملات	
3. ضعف البرامج التدريبية للموظفين وعدم تحديد الاحتياجات بوضوح	
4. قلة الاهتمام باللمسات النهائية للمشاريع	
5. تشتت وعدم وضوح آليات متابعة شكاوى المواطنين ومعالجتها	
6. اتصال وتنسيق داخلي غير فعال	
7. استراتيجية اتصال وتواصل مع المجتمع غير فاعلة	
8. عدم وجود قاعدة بيانات حديثة وموحدة	
9. عدم وجود نظام لمراقبة وتقييم الاداء الوظيفي والمؤسسي	
10. ضعف كفاءة نظام إدارة املاك البلدية وموجوداتها	
11. عدم وجود نظام حساب التكاليف للخدمات	
تحليل البيئة الخارجية	
1. الدعم السياسي للمؤسسة	الفرص
2. التفاعل الايجابي المتبادل مع الوزارات والمؤسسات الشريكة وقطاعات المجتمع	
3. رئاسة وادارة البلدية المؤمنة بعملية التغيير والتخطيط والتطوير	
4. الدعم الحكومي نحو التطوير واعادة الهيكلة	
5. الاهتمام العربي والدولي بدعم البلدية	
6. الانفتاح الخارجي للمؤسسات الدولية تجاه البلدية	
7. الانطباع الجيد عن مستوى الخدمات فى المدينة	
8. توجه الدولة والجهات المانحة نحو تشجيع الاستثمار	
9. وجود العديد من اتفاقيات توأمة	
10. العضوية والمشاركة فى العديد من المنظمات الدولية والإقليمية	
11. السمعة الجيدة للمؤسسة	
1. الاحتلال الاسرائيلي	التحديات
2. الظروف الاقتصادية والسياسية الإقليمية.	
3. الاستقرار الامني وفرض سيادة القانون	
4. تحول اهتمام الجهات المانحة	
5. عدم التزام المواطنين بتسديد ما عليهم من ضرائب ورسوم	

5. الاطار المفاهيمي المتبع في عملية التخطيط

الإتجاهات المعاصرة في الإدارة والتخطيط الاستراتيجي تستند الى التحليل الإستراتيجي الرباعي وأسلوب بطاقات التقييم المتوازن للأداء وهي أداة لصياغة ومتابعة تنفيذ الإستراتيجية

التحليل الاستراتيجي الرباعي SWOT ANALYSIS

1. البيئة الداخلية / تحليل فجوات الأداء / نقاط القوة والضعف
 2. البيئة الخارجية / المنظور المستقبلي / الفرص والتهديدات
 3. مقارنة الفرص والتهديدات المتوقعة بناء على التطورات المدرجة فى السؤال السابق؟
 - ما الذى يجب / يمكن فعله مع الأصول / المهارات لمواجهة الفرص والتهديدات المستقبلية ؟
 - ما هو التأثير المتوقع لهذه الأفعال على المتعاملين مع المؤسسة؟
- بطاقات التقييم المتوازن للأداء** Balanced Score Cards
- أسلوب بطاقات التقييم المتوازن للأداء هي أداة لصياغة ومتابعة تنفيذ الإستراتيجية تهدف الى بيان:
- أهمية الربط بين المنظور الإستراتيجي والمنظور التشغيلي.
 - أهمية النظرة المتكاملة والشاملة للنتائج والمخرجات والعمليات



بطاقات الأداء المتوازن توفر المعرفة والمهارات والنظم التي يحتاجها العاملون (التعلم والنمو) من أجل الابتكار وبناء العمليات السليمة (العمليات الداخلية) بحيث يحصل العملاء على القيمة المناسبة مما يؤدي إلى استفادة جميع أصحاب المصلحة



التوجهات والاهداف الاستراتيجية لبلدية الخليل

التطوير وتحسين وتنويع خدمات الجمهور	التوجه الاستراتيجي (1)
التطوير النوعي للبنى التحتية.	التوجه الاستراتيجي (2)
الحفاظ على البيئة وتوفير الحماية الصحية والسلامة العامة للمواطن.	التوجه الاستراتيجي (3)
تطوير الخصائص التخطيطية والعمرانية والجمالية والمحافظة على التراث العمراني	التوجه الاستراتيجي (4)
تحقيق التنمية الاقتصادية والحد من البطالة	التوجه الاستراتيجي (5)
التنمية الاجتماعية والثقافية والسياحية والرياضية.	التوجه الاستراتيجي (6)
التطوير الاداري من خلال التحول الالكتروني والتكنولوجي والمعرفي	التوجه الاستراتيجي (7)
تطبيق المواصفات العالمية والممارسات المتميزة	التوجه الاستراتيجي (8)
تعزيز الكفاءة والفعالية المالية مع اعتماد مبدأ تغطية التكاليف	التوجه الاستراتيجي (9)
تحفيز الموارد البشرية وتطوير قدراتها	التوجه الاستراتيجي (10)
تنمية وتعزيز مشاركة المجتمع المحلي والشركاء والموردين	التوجه الاستراتيجي (11)



الخريطة الاستراتيجية

الفوائد الرئيسية للخرائط الاستراتيجية

- توضح كيف تقوم المؤسسة بخلق القيمة للمستفيدين من خدماتها.
- توضح العلاقات بين النتائج Out comes والأساليب المتبعة لتحقيقها.
- توضح العلاقات بين الأطراف المختلفة في المؤسسة.

الموارد البشرية	الاداء الكفاء	المجتمع المحلي (الجمهور)	الموارد المالية
	التحول الالكتروني والتكنولوجي والمعرفي		
موارد بشرية ذات مهارات متميزة		تحسين وتطوير وتنوع الخدمات المقدمة	
	تطبيق المواصفات العالمية والممارسات المتميزة		تعزيز الكفاءة والفعالية المالية
تحفيز الموارد البشرية		تقوية التعاون مع الشركاء من المجتمع المحلي	
	تطوير الخصائص العمرانية والمحافظة على التراث العمراني		الاصول الثابتة
التدريب والتعليم المستمر للكوادر البشرية		الدور الايجابي في خدمة المجتمع	
	التقوية في مجال التمييز المؤسسي		تنمية الانتماء وتسديد المستحقات والالتزامات
		المحافظة على البيئة والصحة العامة	

تم تحديد الأهداف المؤسسية واهداف الدوائر وأولوياتها بناءً على ما يلي:–

- مدى مساهمتها في تحقيق التوجهات الاستراتيجية.
- احتياجات متلقي الخدمة.
- رؤية البلدية ورسالتها.
- نتائج التحليل الرباعي (SWOT ANALYSIS).
- نتائج مراجعة الخطة الاستراتيجية (2000 – 2005).
- الإيرادات المتحققة ومصادر التمويل المتاحة

التوجه الاستراتيجي (1) تطوير وتحسين وتنويع خدمات الجمهور

الاهداف الاستراتيجية العامة	الاهداف الاستراتيجية المحددة
• زيادة رضى الجمهور	• زيادة مستوى رضى الجمهور الى 80% مع نهاية 2012
• معالجة الشكاوي فى الوقت المحدد	• ان لا تقل نسبة الشكاوي التى يتم حلها فى الوقت المحدد عن 75% مع نهاية عام 2012
• زيادة معدل انجاز المعاملات فى الوقت المحدد	• لا يقل معدل انجاز المعاملات ضمن الوقت المحدد عن 90% مع نهاية عام 2012
• الاستجابة لطلبات وبلاغات الجمهور فى الوقت المحدد	• تنفيذ طلبات وبلاغات الجمهور بمعدل لا يقل عن 90% مع نهاية عام 2012

التوجه الاستراتيجي (2) التطوير النوعي للبنى التحتية.

الاهداف الاستراتيجية العامة	الاهداف الاستراتيجية المحددة
اولاً: خدمات المياه والصرف الصحي	
• دمج قطاعي المياه والصرف الصحي	• التطوير المؤسسي والفني لقطاعي المياه والصرف الصحي
• انشاء مصلحة مياه وصرف صحي خاصة بالبلدية	• انشاء المباني والمشاغل فى منطقة الحرايق مع نهاية العام 2010
• زيادة مصادر المياه في المدينة	• من خلال حفر وتشغيل ابار جديدة مع نهاية عام 2012
• زيادة عدد خزانات المياه الرئيسة	• زيادة عدد الخزانات الرئيسية بمقدار (6) خزانات مع نهاية العام 2012
• تطوير وتحسين الشبكة وزيادة الخطوط الرئيسية	• زيادة اطوال الشبكة الرئيسية بمقدار (50) كم مع نهاية العام 2012
• تقليل الفاقد الفني	• تقليل الفاقد الفني من (35%) حالياً الى ما نسبته (22%) مع نهاية العام 2012
• زيادة عدد المشتركين	• زيادة عدد المشتركين وفصل الاشتراكات لتصل الى (40000) مشترك
• التحكم عن بعد بشبكة توزيع المياه	• التحكم بشبكة توزيع المياه من خلال الاتصال عن بعد
• تطوير وتحسين الشبكة الخاصة بمياه المجاري وزيادة الخطوط الرئيسية	• زيادة اطوال الشبكة الرئيسية بمقدار (50) كم مع نهاية العام 2012
• تطوير وتحسين الشبكة الخاصة بمياه الامطار	• زيادة اطوال الشبكة الرئيسية بمقدار (15) كم مع نهاية العام 2010
• انشاء وتشغيل محطة معالجة مياه مناشير الحجر	• بناء وتشغيل محطة معالجة مياه مناشير الحجر مع نهاية عام 2010
• انشاء محطة معالجة المياه العادمة	• بناء وتشغيل محطة معالجة المياه العادمة مع نهاية عام 2012

ثانيا خدمات الطرق	
• التخطيط وتطبيق برنامج لإنشاء الطرق وإعادة التأهيل	• انشاء شوارع جديدة بطول (50) كم مع نهاية عام 2012 واعادة تاهيل شوارع بطول (100) كم مع نهاية عام 2012
• التخطيط وتطبيق برنامج لإنشاء الأرصفة وإعادة تأهيلها وصيانتها	• انشاء ارصفة جديدة بطول (50) كم مع نهاية عام 2012 واعادة تاهيل ارصفة بطول (100) كم مع نهاية عام 2012
• وضع وتنفيذ برنامج لإدارة المرور	• اعداد خطة هيكلية لادارة المرور مع نهاية 2009
• وضع وتنفيذ مخطط هيكلي رئيسي للطرق والشوارع	• اعداد خطة هيكلية لمنطقة التوسعة الجديدة للمدينة مع نهاية 2009
• وضع وتنفيذ برنامج تاهيل للميادين الرئيسية	• انشاء (9) ميادين مع نهاية العام 2012

التوجه الاستراتيجي (3) الحفاظ على البيئة وتوفير الحماية الصحية والسلامة العامة للمواطن.

الاهداف الاستراتيجية العامة	الاهداف الاستراتيجية المحددة
• تطوير اداء مجلس الخدمات المشترك لادارة النفايات الصلبة	• تأسيس دائرة مستقلة لإدارة النفايات الصلبة تقوم بمهام التخطيط والعمليات والرقابة ووضع الخطط والبرامج لادارة النفايات الصلبة
• تحسين عمليات الجمع والتغطية للمدينة	• بحيث يتم العمل من خلال وردية واحدة لتحقيق مستويات أفضل من النظافة يومياً
• تفعيل وتحسين القوانين والتشريعات البيئية	• زيادة نسبة التغطية من 85% الى 100%.
• تحسين جدول وبرمجة عمليات الجمع والتخلص من النفايات الصلبة بما يتلاءم مع دورة وجود هذه النفايات	• العمل على تحديث القانون المعمول به حالياً بالتعاون مع السلطات المختصة
• تحسين عمليات معالجة النفايات الصلبة لتصبح أكثر شمولاً وكفاءة (RRR) مع اعتبارها مادة وليست مخلفات	• تقليل الوقت بين أوقات الذروة لإنتاج النفايات وعمليات جمعها
• الحد من اثار النفايات الصناعية والتلوث الصناعي	• ايجاد نظام لمعالجة النفايات الطبية والخطرة من حيث الجمع والتخلص
• مكافحة افات الصحة العامة	• إيجاد بيئة أنظف مع التخلص السليم للنفايات
• ضمان صحة وسلامة الاغذية واللحوم	• اعتماد تحويل النفايات الغير مدورة الى مكب صحي حسب المواصفات العالمية واغلاق المكبات العشوائية الاخرى
• ضمان صحة وسلامة مياه الشرب	• ان لا تقل نسبة تدوير النفايات عن 15% مع نهاية عام 2012
	• خفض نسبة الاصابة من القوارض والحشرات
	• انشاء مسلخ حديث للدواجن واللحوم
	• تحديث مختبر فحص المياه

التوجه الاستراتيجي (4) تطوير الخصائص التخطيطية والعمرانية والجمالية والمحافظة على التراث العمراني

الاهداف الاستراتيجية العامة	الاهداف الاستراتيجية المحددة
• اعداد المخطط الهيكلي الخاص بالمدينة	• اعداد مخطط هيكلي مصادق علىة لمنطقة التوسعة الجديدة مع نهاية عام 2010
• الاستمرار فى جهود اعادة تاهيل البلدة القديمة	• اعادة تاهيل الشوارع وتبليطها مع نهاية 2010
• استمرار تخطيط وتطوير الاحياء فى المدينة	• تخطيط وتطوير وتاهيل 60% من الاحياء فى المدينة مع نهاية عام 2012
• مشروع تسوية الاراضي	• تسوية الاراضي فى منطقة التوسعة الجديدة مع نهاية 2012
• زيادة مساحة الرقعة الخضراء فى المدينة	• زيادة نسبة الرقعة الخضراء فى المدينة وخاصة فى الشوارع والميادين الرئيسية
• انشاء حدائق عامة	• انشاء (5) حدائق عامة جديدة مع نهاية عام 2012



التوجه الاستراتيجي (5) تحقيق التنمية الاقتصادية والحد من البطالة

الاهداف الاستراتيجية العامة	الاهداف الاستراتيجية المحددة
• زيادة حصة الخليل من المساعدات الدولية	• انشاء دائرة العلاقات الدولية مع نهاية 2008
• زيادة الاعتماد على التمويل الذاتي للمشاريع التطويرية	• ان لا تقل نسبة الاعتماد الذاتي فى تمويل المشاريع عن نسبة 75% مع نهاية 2012
• الاستثمار الامثل لموارد البلدية	• تطوير وسائل تحصيل الإيرادات بنسبة 10% سنويا.
• ترشيد النفقات التشغيلية	• ترشيد النفقات التشغيلية بنسبة 5% سنويا
• زيادة كفاءة صيانة الممتلكات والمرافق البلدية	• زيادة نسبة صيانة ممتلكات البلدية الى 80% سنويا
	• اِدامة وصيانة أسطول البلدية من البّيات وسيارات

التوجه الاستراتيجي (10) تحفيز الموارد البشرية وتطوير قدراتها

الاهداف الاستراتيجية العامة	الاهداف الاستراتيجية المحددة
• تدريب وتنمية الموارد البشرية	• ان لا يقل ساعات التدريب لكل موظف عن 20 ساعة سنويا مع نهاية 2012
• شمولية التدريب لكافة الفئات الوظيفية	• زيادة نسبة المتدربين من موظفي البلدية الى 70% مع نهاية 2012
• استقطاب وتوظيف كوادر بشرية مؤهلة	• ملء الشواغر الوظيفية بكفاءات مؤهلة مع نهاية 2010.

التوجه الاستراتيجي (11) تنمية وتعزيز مشاركة المجتمع المحلي والشركاء والموردين

الاهداف الاستراتيجية العامة	الاهداف الاستراتيجية المحددة
• زيادة رضا المجتمع	• زيادة مستوى رضا المجتمع الى 80% مع نهاية 2012
• تفعيل برامج وانشطة التوعية والتثقيف المجتمعي	• تنفيذ ما لا يقل عن 200 برنامج للانشطة التوعية والتثقيفية للمجتمع مع نهاية 2012
• تعزيز الشراكة مع الجامعات المحلية والوطنية	• تنفيذ 10 برامج لخدمة المجتمع بالتعاون مع الجامعات المحلية والوطنية حتى نهاية 2012
• زيادة رضا الموردين	• زيادة رضا الموردين الى 90% مع نهاية 2012

الخطط والبرناماج الاستثنهاري للاعوام 2008-2012

الترتيب	المشروع	التكلفة التقديرية	خطة الانفاق السنوية(1000\$)					مصدر التمويل
			2008	2009	2010	2011	2012	
تطوير وتحسين وتنويع خدمات الجمهور ^{1000\$}								
1	انشاء مركز خدمات الجمهور الشامل	300	200	100				البلدية ومانحون
1	انشاء مراكزخدمات جمهور جديدة	225			75	75	75	بلدية ومانحون
		525	200	100	75	75	75	
التطوير النوعي للبنى التحتية								
المياه والصرف الصحي								
1	التطوير المؤسسي والفني لقطاعي المياه والصرف الصحي.	200	100	100				البلدية ومانحون
1	انشاء مباني ومشأغل فى منطقة الحرايق	700			200	300	200	البلدية ومانحون
3	حفر وتشغيل ابار جديدة	6,000			2,000	2,000	2,000	البلدية ومانحون
2	بناء خزانات رئيسية	1,800		600	600	600		البلدية ومانحون
1	تمديد شبكات مياه جديدة	6,000	1000	1000	2000	1,000	1000	البلدية ومانحون
1	اعادة تاهيل شبكات المياه	3,500	700	700	700	700	700	البلدية ومانحون
1	التحكم بشبكة توزيع المياه من خلال الاتصال عن بعد	1,200	1,200					UNDP
1	تمديد شبكات صرف صحي جديدة	6,000	1000	1000	2000	1,000	1000	البلدية ومانحون
1	اعادة تاهيل شبكات الصرف الصحي	3,500	700	700	700	700	700	البلدية ومانحون
1	تمديد شبكات صرف مياه الامطار جديدة	6,000	1000	1000	2000	1,000	1000	البلدية ومانحون
1	انشاء محطات ضخ المياه العادمة	3,500	700	700	700	700	700	البلدية ومانحون
1	بناء وتشغيل محطة معالجة مياه مناشير الحجر	800	800					Italian

الاهداف الاستراتيجية العامة	الاهداف الاستراتيجية المحددة
• تفعيل الشراكة مع القطاع الخاص ومؤسسات المجتمع المدني.	• انشاء منطقة ترقوميا الصناعية مع نهاية 2012
	• انشاء منطقة صناعية خاصة بتكنولوجيا المعلومات مع نهاية 2012
	• انشاء منطقة صناعات تكنولوجيا الكترونية مع نهاية 2012
• الاستثمار الأمثل للموارد المحلية.	• انشاء المحطة المركزية للسيارات مع نهاية 2010
	• توفير فرص عمل لخريجي الجامعات
	• تطوير الصناعات التى تختص بها مدينة الخليل
	• تطوير وتوسيع المنطقة الصناعية الحالية مع نهاية عام 2012.
• المساهمة في تشجيع الاستثمار.	• توفير الخدمات المطلوبة وباسعار منافسة
	• تنظيم المؤتمرات لاجتذاب رؤوس الاموال

التوجه الاستراتيجي (6) التنمية الاجتماعية والثقافية والسياحية والرياضية.

الاهداف الاستراتيجية العامة	الاهداف الاستراتيجية المحددة
• المساهمة في الجهود الوطنية في مكافحة الفقر والبطالة.	• تنفيذ العديد من المشاريع الجديدة
	• الاتصال مع الجهات المانحة من اجل تطوير المدينة
	• بناء 10 مدارس جديدة مع نهاية 2012
• الانتهاء من انجاز وايجاد مشاريع بناء جديدة	• الانتهاء من تشطيب مبنى المكتبة العامة مع نهاية 2010
	• الانتهاء من تشيّد مشروع الاسكان الاجتماعي مع نهاية 2011
	• انشاء قصرا للثقافة في المدينة مع نهاية 2012
	• انشاء مركز جديد لاسعاد الطفولة مع نهاية 2012
• المساهمة في تحقيق الرفاه الاجتماعي للمجتمع المحلي.	• تحسين مرافق البنية التحتية والخدمات
• إبراز البعد الديني والثقافي والتراثي الخاص بمدينة الخليل.	• تشجيع السياحة الدينية للمدينة
	• اعادة تاهيل ملعب الحسين مع نهاية 2008
• دعم الحركة الرياضية والشبابية.	• الانتهاء من تشطيب الصالة الرياضية المغلقة مع نهاية 2010
	• انشاء مدينة رياضية تخدم المحافظة مع نهاية 2012

التوجه الاستراتيجي (7) التطوير الاداري من خلال التحول الالكتروني والتكنولوجي والمعرفي

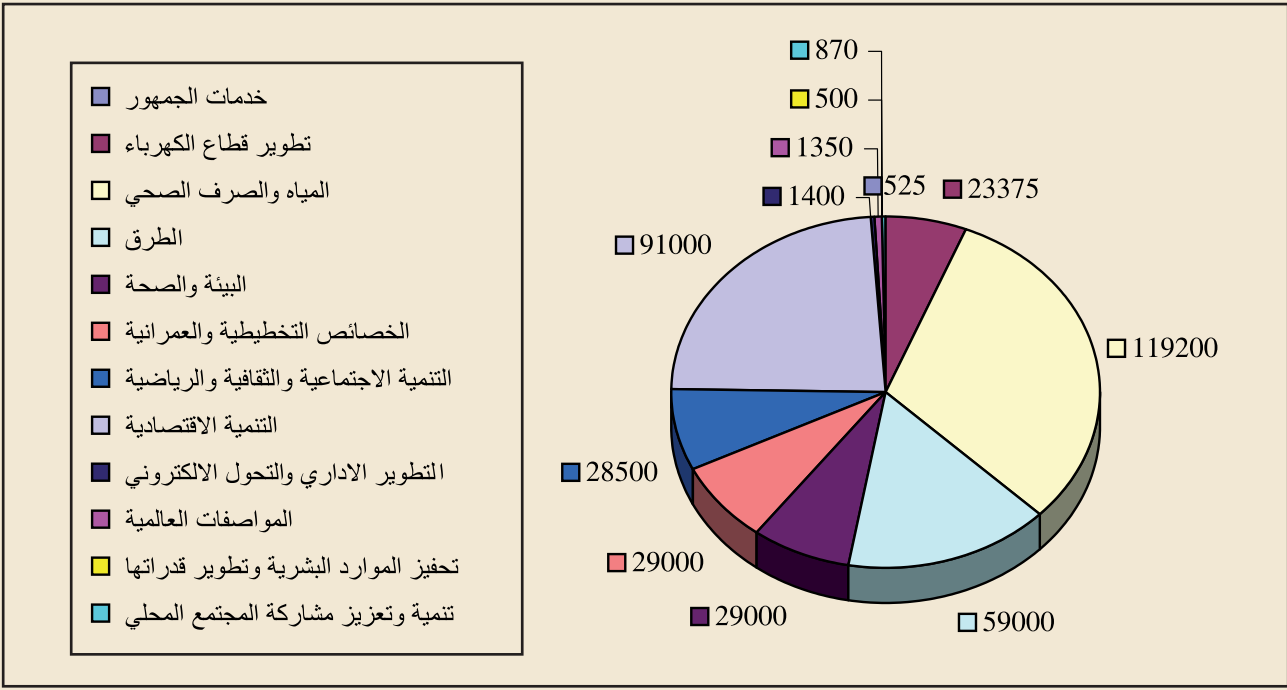
الاهداف الاستراتيجية العامة	الاهداف الاستراتيجية المحددة
• اعادة هيكلة البلدية ووضع هيكل تنظيمي ووظيفي جديد	• الاستعانة بخبرات خارجية من اجل اعادة هيكلة البلدية ووضع هيكل تنظيمي جديد وتوثيق كافة الاجراءات المطلوبة مع نهاية 2009
• زيادة مستوى اكتمال الخدمات الالكترونية	• لتصل نسبة الخدمات الالكترونية 100% مع نهاية العام 2012
• التحول الالكتروني فى تقديم الخدمات	• اتاحة تقديم الخدمات من خلال البوابة الالكترونية مع نهاية 2012
• اتاحة المعلومات والمصادر المعرفية للجمهور	• اتاحة المعلومات من خلال الصفحة الالكترونية مع نهاية 2008.

التوجه الاستراتيجي (8) تطبيق المواصفات العالمية والممارسات المتميزة

الاهداف الاستراتيجية العامة	الاهداف الاستراتيجية المحددة
• انشاء دائرة خاصة بهذا التوجة	• انشاء ادارة ضبط الجودة مع نهاية عام 2008
• تنظيم المؤتمرات وورش العمل المتخصصة	• ان لا يقل عدد المؤتمرات وورش العمل المتخصصة عن 15 مع نهاية 2012
• تفعيل تطبيق افضل الممارسات	• تطوير الانظمة المعلوماتية وانظمة ال GIS مع نهاية العام 2009.
• تطبيق انظمة ادارية متكاملة	• ان تعمل البلدية وفق انظمة ادارية متكاملة مع نهاية 2011.

1	انشاء حاضنة استثمارية	1,000	200	200	200	200	200	200	البلدية والقطاع
	المجموع	91,000	35,200	34,200	21,200	200	200	200	الخاص
التطوير الاداري من خلال التحول الالكتروني والتكنولوجي والمعرفي									
1	استشارات خارجية من اجل اعادة الهيكلة	100	100						البلدية ومانحون
1	مشروع البيانات والاحصاء	300	100		100				البلدية ومانحون
1	تطوير الشبكة الداخلية LAN	100	100						البلدية ومانحون
1	شراء اجهزة حاسوب جديدة	300	100		100				البلدية ومانحون
1	شراء انظمة محوسبة جديدة	300	100		100				البلدية ومانحون
1	تطوير نظام المعلومات الجغرافية GIS	300	100		100				البلدية ومانحون
	المجموع	1,400	600	400	400				
تطبيق المواصفات العالمية والممارسات المتميزة									
1	انشاء دائرة ضبط الجودة	100	100						البلدية ومانحون
1	عقد المؤتمرات وورش العمل المتخصصة	250	50	50	50				البلدية ومانحون
1	تطوير الانظمة المعلوماتية وانظمة ال GIS	1,000	200	200	200				البلدية ومانحون
	المجموع	1,350	350	250	250	250			
تحفيز الموارد البشرية وتطوير قدراتها									
1	دورات تدريبية محلية ووطنية	250	50	50	50				البلدية ومانحون
1	دورات تدريبية خارجية	250	50	50	50				البلدية ومانحون
	المجموع	500	100	100	100	100			
تنمية وتعزيز مشاركة المجتمع المحلي والشركاء والموردين									
1	مشروع بناء قدرات المرأة	120	120						البلدية ومانحون
1	تنفيذ برنامج للانشطة التوعوية والتثقيفية	250	50	50	50				البلدية ومانحون
	للمجتمع								
1	تنفيذ برامج لخدمة المجتمع بالتعاون مع الجامعات المحلية والوطنية	250	50	50	50				البلدية ومانحون
1	طباعة النشرات والافلام	870	270	150	150	50	50	50	البلدية ومانحون
	المجموع	870	270	150	150	150	50	50	
	المجموع العام	360,345	66,770	97,650	87,475	58,175	50,275		
	تطوير قطاع الكهرباء	23,375	5,350	5,350	4,000	4,000	4,675		

جدول توزيع الاستثمارات حسب القطاعات التنموية



1	بناء وتشغيل محطة معالجة المياه العادمة	80,000	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	البلدية ومانحون
	المجموع	119,200	7,200	25,800	30,900	28,000	27,300	
	الطرق							البلدية ومانحون
1	انشاء شوارع جديدة	20,000	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	البلدية ومانحون
1	اعادة تاهيل شوارع	15,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	البلدية ومانحون
1	انشاء ارصفة جديدة	5,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	البلدية ومانحون
1	اعادة تاهيل ارصفة	5,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	البلدية ومانحون
2	اعداد خطة هيكلية لادارة المرور	1,000		500	500			البلدية ومانحون
1	انشاء ميادين جديد	9,000		3,000	3,000	3,000		البلدية ومانحون
1	انشاء جزر وسطية جديدة	3,000	600	600	600	600		البلدية ومانحون
2	اعداد خطة هيكلية لمنطقة التوسعة الجديدة للمدينة	1,000		500	500			البلدية ومانحون
	المجموع	59,000	9,600	13,600	13,600	12,600	9,600	
الحفاظ على البيئة وتوفير الحماية الصحية والسلامة العامة للمواطن								
1	تفعيل دور مركز الخدمات المشترك	6,500		1,500	3,000	2,000		البنك الدولي
1	انشاء مكب النفايات نموذجي	12,000	2,000	2,000	2,000	3,000	3,000	البلدية ومانحون
1	شراء سيارات جمع نفايات	2,500	500	500	500	500	500	البلدية ومانحون
1	شراء اليات	1,500		500	500	500		البلدية ومانحون
1	زيادة عدد الحاويات	500	100	100	100	100	100	البلدية ومانحون
1	عدد ولوازم اخري	500	100	100	100	100	100	البلدية ومانحون
1	انشاء مسلخ حديث للحوم	3,000		1,500	1,500			البلدية والقطاع الخاص
1	انشاء مسلخ حديث للدواجن	2,000		1,000	1,000			البلدية ومانحون
2	تطوير مختبر فحص المياه	500		300	100	100		البلدية ومانحون
	المجموع	29,000	2,700	7,500	8,800	6,300	3,700	
تطوير الخصائص التخطيطية والعمرانية والجمالية والمحافظة على التراث العمراني								
1	اعداد مخطط هيكلي مصادق عليه لمنطقة التوسعة الجديدة	500	300	200				البلدية ومانحون
1	الانتهاء من تشييد مشروع الاسكان الاجتماعي (المنحة السعودية)	8,000	1,000	3,000	2,000	1,000	1,000	المنحة السعودية
1	اعادة تاهيل شوارع البلدة القديمة وتبليطها	2,500	500	500	500	500	500	البلدية ومانحون
2	مشروع تسوية الاراضي فى منطقة التوسعة الجديدة	500	250	250				البلدية ومانحون
2	تخطيط وتطوير وتاهيل الاحياء المدينة	10,000	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	البلدية ومانحون
1	زيادة نسبة الرقعة الخضراء في المدينة وخاصة فى الشوارع والميادين الرئيسية	2,500	500	500	500			البلدية ومانحون
1	انشاء حدائق عامة جديدة	5,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	البلدية ومانحون
	المجموع	29,000	5,550	7,450	6,000	5,000	5,000	
التنمية الاجتماعية والثقافية والسياحية والرياضية.								
3	انشاء قصرا للثقافة في المدينة	6,000			2,000	2,000	2,000	البلدية ومانحون
1	انشاء مركز جديد لاسعاد الطفولة	5,000	2,500	2,500				البلدية ومانحون
3	انشاء متحف	3,000				1,500	1,500	البلدية ومانحون
1	اعادة تاهيل ملعب الحسين	1,500	1,000	500				البلدية ومانحون
1	الانتهاء من تشطيب الصالة الرياضية المغلقة	3,000	1,500	1,500				البلدية ومانحون
2	انشاء مدينة رياضية تخدم المحافظة	10,000		4,000	4,000	2,000		البلدية ومانحون
	المجموع	28,500	5,000	8,500	6,000	5,500	3,500	
تحقيق التنمية الاقتصادية والحد من البطالة								
1	انشاء منطقة ترقيوميا الصناعية	30,000	10,000	10,000	10,000			البلدية والقطاع الخاص
2	انشاء منطقة صناعية خاصة بتكنولوجيا المعلومات	20,000	10,000	10,000				البلدية والقطاع الخاص
2	انشاء منطقة صناعات تكنولوجيا الكترونية	30,000	10,000	10,000	10,000			البلدية والقطاع الخاص
1	انشاء المحطة المركزية للسيارات	6,000	4,000	2,000				البلدية والقطاع الخاص
1	تطوير وتوسيع المنطقة الصناعية الحالية	4,000	1,000	2,000	1,000			البلدية والقطاع الخاص



المتابعة والتقييم

الهدف من المراجعة: التأكد من ملائمة الموازنة وكفاية الموارد، ومدى تحقق الأهداف وضمان تحقيق النتائج للمخرجات الرئيسية للخطة من خلال:

1. الحكم الرشيد
2. الشفافية
3. الاعلام والاتصالات
4. المسألة
5. التدقيق و الرقابة الداخلية
6. مشاركة المجتمع المحلي
7. اتخاذ القرارات.

دورية المراجعة: يتم مراجعة الخطة الاستراتيجية كل ستة أشهر أو كلما دعت الحاجة.

مدخلات المراجعة: (1) نتائج المتابعة والتقييم.

(2) نتائج مراجعة الاستراتيجية المالية.